



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22 ноября 2013 г.

№ 507-п

г. Тюмень

*О внесении изменений
в постановление от 28.10.2003
№ 356*

В постановление Администрации Тюменской области от 28.10.2003 № 356 «О Порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Тюменской области» внести следующие изменения:

1. Преамбулу постановления изложить в новой редакции:

«В соответствии с Законом Тюменской области от 28.12.2004 № 331 «О социальной поддержке отдельных категорий граждан в Тюменской области», Законом Тюменской области от 31.03.2000 № 168 «О квотировании рабочих мест в Тюменской области», в целях социальной поддержки инвалидов».

2. Пункты 2, 3 постановления изложить в следующей редакции:

«2. Установить юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям (далее – работодатели), численность работников которых превышает 100 человек, квоту для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов среднесписочной численности работников с учетом ранее принятых на работу инвалидов.

Установить работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, квоту для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов среднесписочной численности работников с учетом ранее принятых на работу инвалидов.

3. Установить для всех работодателей, указанных в пункте 2, минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в размере 0,3 процента от среднесписочной численности работников в пределах установленной квоты».

3. Дополнить постановление пунктом 4 следующего содержания, изменив последующую нумерацию пунктов:

«4. При определении количества рабочих мест в процентном отношении десятичная дробь от 0,5 и выше округляется в сторону увеличения до целого значения».

4. В приложении к постановлению:

4.1. Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Квотирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов, проживающих в Тюменской области, имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду, осуществляется работодателями, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек».

4.2. В пункте 2:

слово «Организации» заменить словами «Юридические лица»;

слова «соответствующие сведения» заменить словами «соответствующую информацию».

4.3. Дополнить текст пунктом 3 следующего содержания, изменив последующую нумерацию пунктов:

«3. В случае невозможности создания или резервирования рабочих мест в счет установленной квоты работодатель вправе арендовать рабочее место в другой организации. Аренда рабочего места в другой организации является выполнением квоты».

4.4. В пункте 3 слова «организациями» исключить.

4.5. Абзацы первый, второй пункта 4 изложить в следующей редакции:

«5. Работодатели обязаны ежемесячно, в срок до 3 числа месяца, следующего за отчетным, представлять в центры занятости населения по месту нахождения работодателя информацию о выполнении квоты по трудоустройству инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, по форме согласно приложению № 2 к договору о квотировании.

Работодатели представляют информацию о выполнении квоты по трудоустройству инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, непосредственно при посещении центра занятости населения, а также по почте, включая электронную почту, с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и средств факсимильной связи».

5. В приложении к Порядку квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Тюменской области:

5.1. Раздел 1 изложить в следующей редакции:

«Настоящий договор заключен в целях сотрудничества Сторон по обеспечению гарантий трудовой занятости инвалидов посредством квотирования рабочих мест работодателями, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек».

5.2. В пунктах 2.3.9, 3.1 слово «сведения» в соответствующем падеже заменить словом «информация» в соответствующем падеже.

6. Приложение № 2 к договору о квотировании изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

Губернатор области



В.В. Якушев

Приложение
к постановлению Правительства
Тюменской области
от 22 ноября 2013 г. № 507-п

Информация
о выполнении квоты по трудоустройству инвалидов
за _____ 20__ г.

Наименование работодателя: _____

Адрес: _____

Ф.И.О. руководителя: _____

1. Среднесписочная численность работников: _____

2. Количество квотируемых рабочих мест: _____

3. Количество инвалидов, трудоустроенных на рабочие места в счет установленной квоты: _____

3.1. Количество инвалидов, трудоустроенных на рабочие места, арендованные в другой организации, в счет установленной квоты: _____

(наименование организации – количество рабочих мест)

4. Количество инвалидов, трудоустроенных на специальные рабочие места в счет установленной квоты: _____

5. Список инвалидов, принятых на работу в отчетном периоде, прилагается (с указанием Ф.И.О., должности, профессии (специальности), номера и даты приказа о приеме на работу).

6. Вакансии в счет квоты: _____

Должность, профессия (специальность)	Кол-во мест	Заработная плата	Смен. режим	Дополнительные требования

7. Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов: _____

Руководитель _____ «___» _____ 20__ г.

М.П. _____

